

Bestyrelsesmøde Spurvehuset

Dato: 15.9.2025

Tidspunkt: 17.00-19.00

Mødeleder: Anne

Referent: Louise Fjølner

Afbud: Anne, Peder, Lean, (Stephanie med Online)

Drøftelse: D, Orientering/information: O, Beslutning: B

	Tid/status	Punkt	Ansvarlig	Referat
1	1/ B	Godkendelse af dagsorden		Rengøring sættes på som punkt.
2	2	Punkter til eventuelt		<p>Fest udvalget tager teten til julefrokost arrangementet</p> <p>Det overvejes om sommer afslutning med personale og bestyrelse skal ændres lidt i måden det afholdes.. kunne personalet måske få lidt timer for det, kunne det være i forbindelse med et p-møde så det ikke kræver ekstra aftener..</p>
3	5/O	Nyt fra formand	Simon	<p>Gitte har sagt op siden sidste møde. Der er opslag ang. Ny leder.</p> <p>Der har været samtaler med kommunen ang. Opslag og ny ansættelse. Mere under punktet leder ansættelse længere nede.</p>
4	5/DOB	Nyt fra leder Økonomi/indkøb Personaleansættelser.	Louise	<p>Det gav en del uro blandt personalet da den første plan blev forelagt efter Gittes opsigelse. Der er ønske om mere inddragelse af personale og tidligere inddragelse en anden gang.</p> <p>Christina har i dag opsagt sin stilling pr. 1.11.25 da hun har fået nyt arbejde. Alma er startet som medhjælper i vuggestuen og Mikkel og Magnus som medhjælpere i børnehaven.</p> <p>Den første tid efter ferien har selvfølgelig været lidt stressende i forholdt til IT og de ændringer der skulle laves. Men god og positiv velkomst fra andre ledere og økonomi afdelingen har været stor hjælp. Økonomien ser fin ud og der et pt. Et plus selvom der er købt ny opvaskemaskine og fryser.</p> <p>Opslag i forhold til ny pædagog slås op inden mandag og der satses på at vi kan afholde samtale med ny pæd. D. 22.10.25</p>
5	15/DB	Feriepasning	Louise	Sommerferiepasningen i Bulderby er forløbet således at vi skulle sende personale afsted uanset børneantal, da vi skal følge de principper som er vedtaget

				<p>for fællespasning. Vi har derfor brugt en stor andel af personale ressourcer på at deltage i sommer-fællespasningen. Derfor er der forslag om at juleferiepasningen bliver i eget hus. Og det er der opbakning til fra hele bestyrelsen.</p> <p>Måske vi kunne gennemgå de fællespasningsretningslinier der foreligger og gennemgå dem og så kunne det tages op på et fællesmøde med de kommunale.</p>
6	15/DB	Personaleudvikling	Louise	<p>Der skønnes et behov for at udvikle på personalesamarbejde og værdier i personalegruppen.</p> <p>Vi har fået et tilbud fra en pædagogisk konsulent (Heidi Bak) i Engesvang der kan komme og arbejde med "trivsel og tryghed i personalesamarbejdet". Det vil være et forløb for alle personaler.</p> <p>Potentialeprofilen hedder hendes materiale.</p> <p>Det er godkendt af bestyrelsen og Louise arbejder videre med at booke hende.</p> <p>Vi ville gerne have hende til at tale til forældremøder omkring krav og redskaber til at håndtere børns medbestemmelse. Hun kunne ikke de dage, men måske hun kunne være en mulighed til vores generalforsamling som fælles oplæg.</p>
7	15/DB	Lederansættelse	Simon/Louise	<p>Som udgangspunkt tænker vi at de 3 ansøgninger der er kommet, ikke skaber et bredt nok felt til at tage en beslutning ud fra.</p> <p>Henriette vil gerne fortsætte i vikariatet hvis vi genopslår. Louise Frost er også villig til at være konstitueret i en forlænget periode.</p> <p>HR anbefaler en opslags-pause, så opslaget lige er væk i en periode. Vi skal lave en ny tidsplan for samtaler og så ser vi, om der kan ske noget nyt på fronten til den tid.</p> <p>Vi beslutter at vente og slår op igen slut oktober den 22.10.</p> <p>ansøgningsfrist d. 14.11 møde med udvalget mandag d. 17.11 fra kl 17-18.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Samtale d.25.11 kl 16.30 Og 2. samtale d. 8.12 kl 16.30 <p>Vi finder ud af senere hvor samtalerne skal afholdes fysisk. Evt. Spar Nord kan lægge lokaler til.</p>
8	10/DB	Årshjul/udvalg	Fælles	<p>Dette punkt tages op til næste møde den 5.11 lærerplanerne snakkes bl.a om til næste møde.</p>
		Rengøring		<p>Der har været et udvalg i den selvejende ledergruppe, som har undersøgt</p>

				<p>muligheden for at vi kan ansætte vores eget rengøringsteam. Det vurderes at vi skal dele om 3 medarbejdere i de selvejende.</p> <p>Huset har en oplevelse af, at den nuværende standard er faldet og på alarmloggen kan vi se at vores rengøring kun er her i gennemsnit 1 ½ time.</p> <p>Den nye rengøring bliver billigere som det ser ud, hvis vi tager den private. Det bliver ca 3 rengøringsdamer der deler timerne. Alle selvejende er indtil videre med på ideen. Det er den eneste mulighed vi har, udover at gå med i den kommunale rengøringsaftale.</p>
		Punkter til næste gang		<p>Retningslinjer for fællespasning.??</p> <p>Gennemgang og snak om hvad vi kan og vil gøre fremadrettet.</p> <p>Husk årshjul og lærerplaner punktet som også flyttes.</p>

Kommende møder:

Onsdag 5/11-25

Tirsdag 2/12-25 - Incl juleafslutning

Mandag 26/1-26

Torsdag 12/3 -26 - Generalforsamling

Onsdag 8/4-26

Tirsdag 19/5-26

Mandag 8/6-26 – Incl sommerafslutning med personale

Punkter: